

Diversität & Vielfalt

İdil Efe

info@idilefe.com

www.idilefe.com



[idil.life](https://www.instagram.com/idil.life)

Wer bin ich?

İdil Efe

- Beraterin diversitätsorientierte und diskriminierungskritische Organisationsentwicklung
- Moderatorin & Sprecherin
- Kuratorin (Ausstellungen und Veranstaltungen)

info@idilefe.com

www.idilefe.com

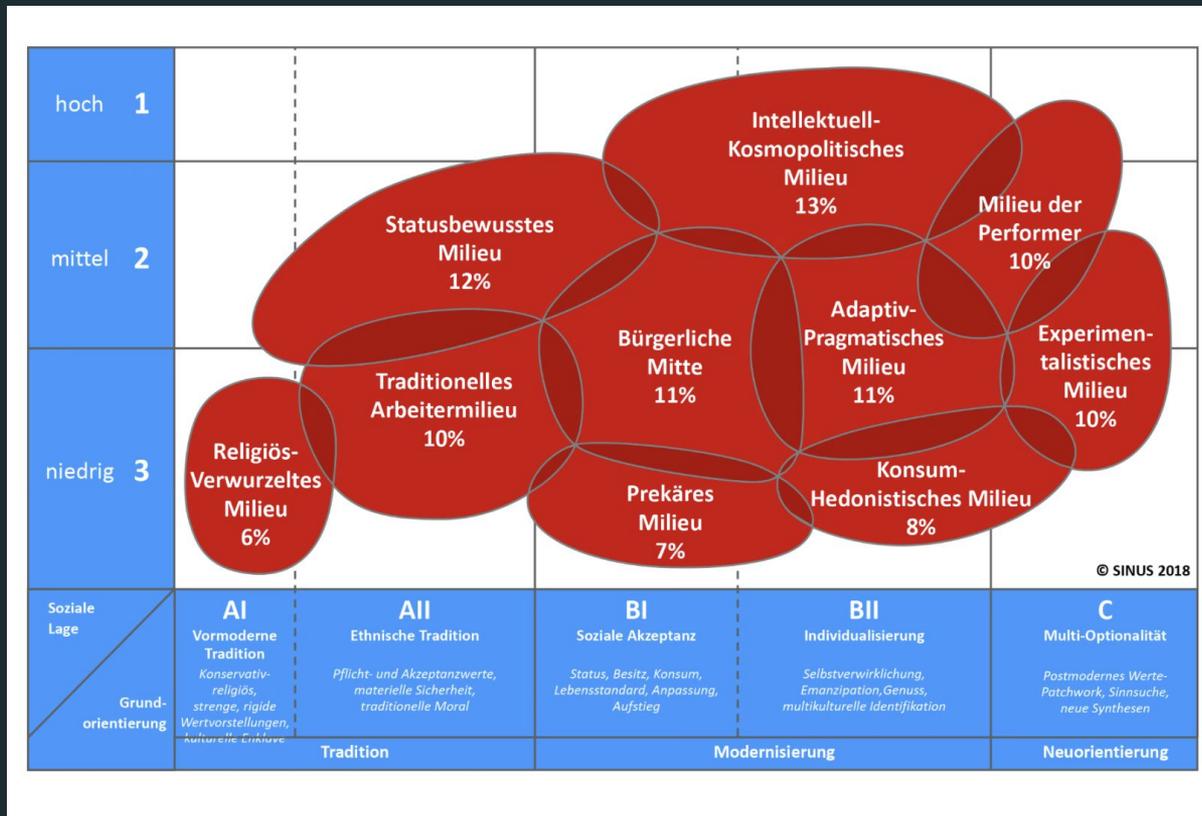
 [idil.life](https://www.instagram.com/idil.life)



Sinus-Milieus® einfach erklärt



Sinus-Migrantenmilieus 2018: Studie zeigt große Vielfalt an Lebensstilen unter Migranten

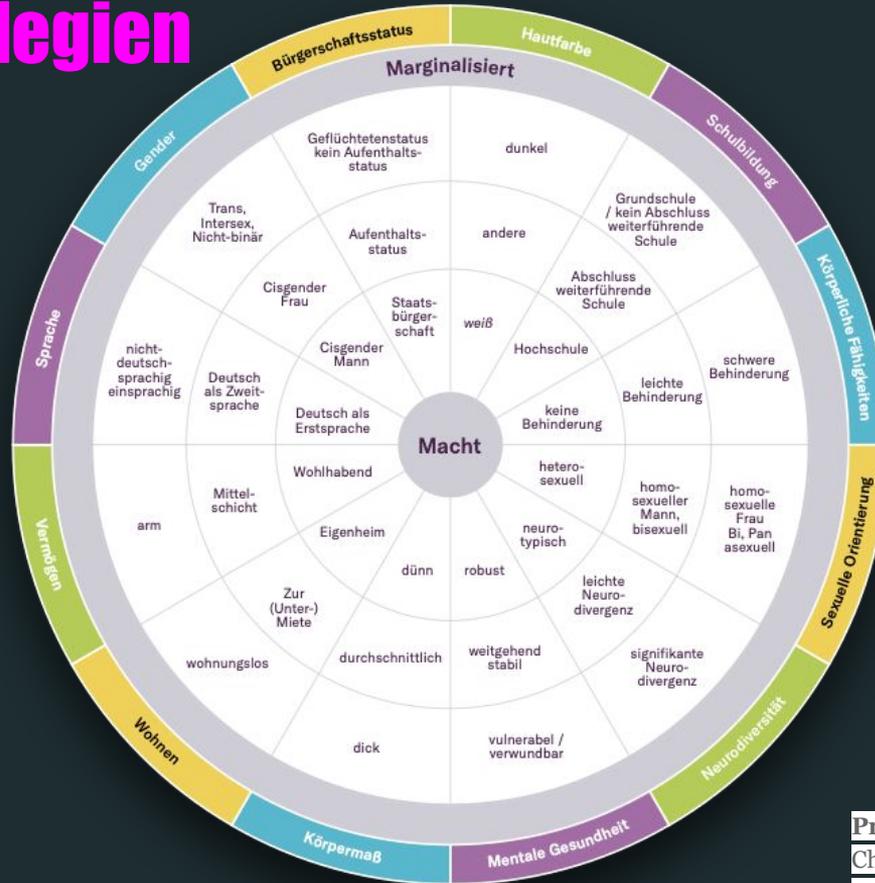


Diversitätsdimensionen



»Vorurteile im Arbeitsleben«, Springer Gabler 2019.

Macht & Privilegien



Privilege & Power Wheel (Aus:
 Charta der Vielfalt e.V. – Arbeitsblatt »
 Privilege and Power Wheel« (2022),
 Übersetzung des englischen Originals)

Werte und moralische Plausibilität

- Der Prozess von individuellen zu gemeinsamen Werten und deren Umsetzung in moralische Prinzipien.
- Welche Erfahrung machen wir im Prozess von individuellen Werten zu gemeinsamen Werten, die zur Erschaffung einer stabilen Grundlage für ethisches Handeln in der Gemeinschaft werden kann?

Werte und moralische Plausibilität

- **Legitimität und Gerechtigkeit:**

Institutionen und deren Maßnahmen müssen als gerecht und legitim wahrgenommen werden, um moralisch plausibel zu sein.

- **Partizipation und Inklusion:**

Entscheidungen sollten unter Einbeziehung der Betroffenen getroffen werden, um sicherzustellen, dass verschiedene Perspektiven und Interessen berücksichtigt werden.

- **Transparenz und Verantwortung:**

Prozesse sollten transparent und verantwortlich gestaltet sein, um das Vertrauen der Beteiligten zu gewinnen.

- **Kohärenz und Konsistenz:**

Maßnahmen sollten in sich kohärent und konsistent mit den grundlegenden moralischen Prinzipien einer Gesellschaft sind, verhalten.